Wer wir sind.

Die ACS-Gruppe ist eine regional, national und international tätige Ingenieursgesellschaft mit über 15 Jahren Erfahrung. Mit sechs Landesgesellschaften und mehr als 400 erfolgreich realisierten Projekten zählen wir zu den etablierten Partnern im Kraftwerksbau, in der Energieerzeugung und -übertragung, im Chemieanlagenbau sowie im industriellen Großanlagenbau.

Unsere rund 120 festangestellten Mitarbeitenden unterstützen renommierte Kunden und langjährige Partner in den Fachbereichen Elektrotechnik, Leittechnik, Arbeitssicherheit, Schweißtechnik sowie Technische Gebäudeausrüstung. Dabei übernehmen wir Planungs-, Montage- und Inbetriebnahmetätigkeiten entlang der gesamten Projektkette.

Senior Health & Safety Manager (m/w/d) – Occupational Safety & HSE Governance | Deutschland

(637)

Standort: Frankfurt am Main Anstellungsart(en): Arbeitnehmerüberlassung, Vollzeit Gehaltsspektrum: 72000 - 75000 Euro pro Jahr Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihre Aufgaben

Für einen deutschlandweit agierenden Industriesektor suchen wir einen erfahrenen Senior Health & Safety Manager (m/w/d), der maßgeblich die Weiterentwicklung und Standardisierung des Arbeitsschutzmanagements über mehrere Standorte hinweg verantwortet.

Health & Safety Management

- Weiterentwicklung und Harmonisierung des Health & Safety Management Systems an rund 30 Standorten in Deutschland
- Entwicklung und Einführung einheitlicher H&S-Standards, Prozesse und Governance-Strukturen
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen gemäß ArbSchG, ASiG und DGUV-Regelwerk
- Unterstützung der Organisation bei der nachhaltigen Verankerung einer präventiven Sicherheitskultur

Standardisierung & Continuous Improvement

- Standardisierung von Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungsprozessen sowie Accident-, Incident- und Near-Miss-Management
- Entwicklung skalierbarer Arbeitsschutzstandards für verschiedene Betriebs- und Werkstattumgebungen
- Steuerung von Continuous-Improvement-Initiativen und HSE-Optimierungsprojekten
- Begleitung des Rollouts neuer Standards und Sicherstellung der Wirksamkeit an den Standorten

Governance & Stakeholder Management

- Fachliche Koordination lokaler Fachkräfte für Arbeitssicherheit (SiFa) und H&S-Verantwortlicher
- Beratung von Führungskräften und operativen Bereichen in allen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Zusammenarbeit mit Management, Betriebsorganisationen und Fachabteilungen
- Entwicklung klarer Verantwortlichkeiten und Governance-Strukturen

Audits, Compliance & Reporting

- Überwachung der Einhaltung interner und externer HSE-Anforderungen
- Durchführung von Analysen und Ableitung nachhaltiger Verbesserungsmaßnahmen
- Entwicklung von Kennzahlen und Standards zur Messung der HSE-Performance
- Erstellung von Reports für Management und Stakeholder

Operative Unterstützung

- Unterstützung bei komplexen Fragestellungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Begleitung operativer HSE-Themen in Produktions-, Werkstatt- und Instandhaltungsbereichen
- Unterstützung bei der Einführung neuer Prozesse und Arbeitsweisen
- Durchführung von Wirksamkeitsbewertungen und Nachhaltigkeitskontrollen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor oder höher), vorzugsweise im Bereich:
    - Arbeitssicherheit
    - Sicherheitsingenieurwesen
    - Ingenieurwissenschaften
    - Wirtschaftsingenieurwesen
    - Gesundheitsmanagement
    - oder vergleichbare Fachrichtung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Occupational Health & Safety Management
- Erfahrung in industriellen Umgebungen wie:
    - Manufacturing
    - Automotive
    - Rail
    - Aerospace
    - Energie- oder Industrieanlagen
- Fundierte Kenntnisse:
    - ArbSchG
    - ASiG
    - DGUV-Regelwerk
    - Gefährdungsbeurteilungen
    - Unfallmanagement
    - Sicherheitsorganisation

Idealerweise

- Qualifikation als Fachkraft für Arbeitssicherheit (SiFa)
- Erfahrung mit ISO 45001
- Kenntnisse moderner HSE-Managementsysteme
- Erfahrung in Standardisierung, Governance und Change Management
- Erfahrung in standortübergreifenden Transformationsprojekten

Persönliche Kompetenzen

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Umsetzungsstärke
- Strukturierte und analytische Arbeitsweise
- Stakeholder-Management auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Moderations- und Projektmanagementkompetenz
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Was wir Ihnen bieten.

- Unbefristete Festanstellung in einem erfolgreichen und wachsenden Unternehmen
- Attraktive Vergütung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Spannende Infrastruktur-, Industrie- und Energieprojekte mit langfristiger Perspektive
- Strukturierte Einarbeitung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz sowie professionelle Arbeitsmittel
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Angenehmes, kollegiales Arbeitsumfeld mit wertschätzender Unternehmenskultur
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Hoher Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten
- Attraktive Mitarbeiterangebote und Corporate Benefits
- Gute Verkehrsanbindung sowie je nach Projekt flexible Arbeitszeitmodelle
- Langfristige Karriereperspektiven in einem zukunftssicheren Umfeld

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP/DGB **Entgeltgruppe:** 9

Impressum