Fleet Insurance Manager (m/w/d) & Risk Management in Erlangen

(589)

Standort: Erlangen Anstellungsart(en): Arbeitnehmerüberlassung Gehaltsspektrum: 50000 - 55000 Euro pro Jahr Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihre Aufgaben

Vertrags- und Versicherungsmanagement

- Verantwortung für die Gestaltung, Verhandlung und Betreuung von Flottenversicherungsverträgen
- Durchführung von Prämien- und Wordingverhandlungen in enger Abstimmung mit internen Fachbereichen und Versicherern
- Verhandlung individueller Sonderdeckungen für Spezialfahrzeuge und besondere Risikosituationen
- Sicherstellung eines optimalen Versicherungsschutzes unter Berücksichtigung wirtschaftlicher und operativer Anforderungen

Schaden- und Risikomanagement

- Prüfung, Bewertung und Freigabe von Schadenabrechnungen
- Steuerung der Schadenbearbeitung in Zusammenarbeit mit Versicherern und externen Dienstleistern
- Unterstützung von Dienstwagennutzern bei komplexen Schadenfällen und Pannensituationen
- Analyse von Schadenentwicklungen sowie Ableitung geeigneter Präventionsmaßnahmen

Finanz- und Vertragscontrolling

- Verwaltung von Prämienabrechnungen und versicherungsrelevanten Finanzprozessen
- Betreuung eines Treuhänderkontos innerhalb eines Eigenrisikotragungsmodells
- Abstimmung mit Buchhaltung, Controlling und Versicherern
- Überwachung von Kosten, Budgets und versicherungsrelevanten Kennzahlen

Schnittstellen- und Stakeholdermanagement

- Enge Zusammenarbeit mit internen Bereichen wie HR, Finance, Legal und Fleet Management
- Steuerung und Koordination externer Dienstleister, Versicherer und Flottenmanager
- Durchführung regelmäßiger Bestandsabgleiche und Vertragsprüfungen
- Sicherstellung einer effizienten Kommunikation zwischen allen beteiligten Partnern

Prozessoptimierung und Digitalisierung

- Analyse und kontinuierliche Verbesserung bestehender Versicherungs- und Flottenprozesse
- Digitalisierung administrativer Abläufe, insbesondere im Bereich Prämienmanagement
- Mitwirkung an der Einführung eines zentralen Versicherungs-Management-Systems
- Entwicklung innovativer Lösungen zur Effizienzsteigerung und Risikoreduzierung
- Erstellung von Reports, Kennzahlenanalysen und Entscheidungsvorlagen für das Management

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Ausbildung im Bereich Versicherungen, Betriebswirtschaft, Finance oder Risk Management
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Versicherungsbranche, idealerweise mit Schwerpunkt Kfz- und Flottenversicherung
- Erfahrung im Betrieb und Schadenmanagement von Fuhrparkversicherungen
- Fundierte Kenntnisse im Fleet Management und im Umgang mit externen Versicherungsdienstleistern
- Sehr gute Excel-Kenntnisse sowie Erfahrung mit Reporting- und Analysesystemen
- Erfahrung in Digitalisierungs- oder IT-Projekten von Vorteil
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie ein hohes Maß an Eigenverantwortung
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse
- Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten gegenüber internen und externen Stakeholdern

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Unbefristete Festanstellung in einem erfolgreichen und wachsenden Unternehmen
- Attraktive Vergütung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Spannende Infrastruktur-, Industrie- und Energieprojekte mit langfristiger Perspektive
- Strukturierte Einarbeitung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz sowie professionelle Arbeitsmittel
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Angenehmes, kollegiales Arbeitsumfeld mit wertschätzender Unternehmenskultur
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Hoher Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten
- Attraktive Mitarbeiterangebote und Corporate Benefits
- Gute Verkehrsanbindung sowie je nach Projekt flexible Arbeitszeitmodelle
- Langfristige Karriereperspektiven in einem zukunftssicheren Umfeld

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Tobias Lange
Senior Recruiting & Key Account Specialist
_____
Siemensstraße 18 | 67346 Speyer
Tel .: +49 (0) 6232 67 68 250
Mobil: +49 (0) 176 84 74 22 68
E-Mail: Tobias.Lange@acs-e.de

http://www.acs-e.de

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP/DGB **Entgeltgruppe:** 4

Impressum