Wer wir sind:

Die ACS-Gruppe ist eine regional, national und international tätige Ingenieursgesellschaft mit über 15 Jahren Erfahrung. Mit sechs Landesgesellschaften und mehr als 400 erfolgreich realisierten Projekten zählen wir zu den etablierten Partnern im Kraftwerksbau, in der Energieerzeugung und -übertragung, im Chemieanlagenbau sowie im industriellen Großanlagenbau.

Unsere rund 120 festangestellten Mitarbeitenden unterstützen renommierte Kunden und langjährige Partner in den Fachbereichen Elektrotechnik, Leittechnik, Arbeitssicherheit, Schweißtechnik sowie Technische Gebäudeausrüstung. Dabei übernehmen wir Planungs-, Montage- und Inbetriebnahmetätigkeiten entlang der gesamten Projektkette.

Field Experience Manager (m/w/d) – Datenanalyse & Continuous Improvement | Bahntechnik

(614)

Standort: Erlangen Anstellungsart(en): Arbeitnehmerüberlassung, Vollzeit Gehaltsspektrum: 62000 - 68000 Euro pro Jahr Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihr Aufgaben

Für ein innovatives Umfeld im Bereich **Schienenfahrzeuge und Bahntechnik** suchen wir einen **Field Experience Manager (m/w/d)** am Standort **Erlangen**.

Datenanalyse & Performance Management

- Analyse und Auswertung von Betriebs-, Service- und Projektdaten
- Identifikation von Optimierungs- und Verbesserungspotenzialen
- Plausibilisierung und Qualitätssicherung von Datenbeständen
- Erstellung aussagekräftiger Reports, Dashboards und Managementauswertungen

Continuous Improvement & Lean Management

- Durchführung und Moderation von Kontinuierlichen Verbesserungsprozessen (KVP)
- Anwendung von Problemlösungsmethoden wie 8D, 5 Why und Lean-Methoden
- Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Verbesserungsmaßnahmen
- Unterstützung von Fachbereichen bei Effizienz- und Qualitätssteigerungen

Reporting & Business Intelligence

- Erstellung von Analysen mit Excel und Power BI
- Aufbereitung komplexer Daten für Management- und Projektentscheidungen
- Entwicklung von Kennzahlen und Performance-Indikatoren
- Präsentation von Handlungsempfehlungen gegenüber internen Stakeholdern

Technisches Umfeld & Bahntechnik

- Unterstützung von Projekten im Umfeld Bahntechnik, Inbetriebsetzung und Instandhaltung
- Analyse von Betriebs- und Felddaten zur Verbesserung von Produkten und Prozessen

- Zusammenarbeit mit technischen Fachabteilungen und Projektteams
- Unterstützung bei der Optimierung von Service- und Gewährleistungsprozessen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene technische Berufsausbildung oder Bachelorstudium im Bereich:
  - Fahrzeugtechnik
  - Maschinenbau
  - Mechatronik
  - Elektrotechnik
  - Wirtschaftsingenieurwesen
  - oder vergleichbare Fachrichtung
- Erste bis mehrjährige Berufserfahrung im technischen Umfeld
- Sehr gute Kenntnisse in:
  - Microsoft Excel
  - Power BI
  - Microsoft Office
- Erfahrung im Umgang mit Datenanalysen und Reporting
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte und analytische Arbeitsweise
- Hohe Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein

Von Vorteil

- Erfahrung in Bahntechnik, Schienenfahrzeugen oder Mobilitätsprojekten
- Kenntnisse in SAP
- Erfahrung mit Spotfire oder Tableau
- Kenntnisse im Bereich KVP, Lean Management oder Operational Excellence
- Erfahrung im Umfeld Inbetriebsetzung, Service oder Gewährleistung

Was wir Ihnen bieten

- Unbefristete Festanstellung in einem erfolgreichen und wachsenden Unternehmen
- Attraktive Vergütung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Spannende Infrastruktur-, Industrie- und Energieprojekte mit langfristiger Perspektive
- Strukturierte Einarbeitung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz sowie professionelle Arbeitsmittel
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Angenehmes, kollegiales Arbeitsumfeld mit wertschätzender Unternehmenskultur
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Hoher Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten
- Attraktive Mitarbeiterangebote und Corporate Benefits
- Gute Verkehrsanbindung sowie je nach Projekt flexible Arbeitszeitmodelle
- Langfristige Karriereperspektiven in einem zukunftssicheren Umfeld

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Tobias Lange
Senior Recruiting & Key Account Specialist

Siemensstraße 18 | 67346 Speyer
Tel .: +49 (0) 6232 67 68 250
Mobil: +49 (0) 176 84 74 22 68
E-Mail: Tobias.Lange@acs-e.de

http://www.acs-e.de

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP/DGB **Entgeltgruppe:** 5

Impressum